

Desconectado ou funcional?



Veja a folha de pagamento por um novo ângulo.

Nestes tempos atribulados, nenhuma organização pode ignorar oportunidades de obter uma vantagem competitiva.

Mas você identificou e implementou as iniciativas essenciais de transformação digital, e relutantemente colocou em pausa aqueles projetos menos urgentes devido a questões de custos e de momento.

↓ O que mais pode ser reavaliado?



Always Designing for People®

A remuneração é um tema que pode estar escondido.



50% a 60%

Em média, a folha de pagamento representa 50% a 60% dos gastos de uma empresa da Fortune 500¹.

Recentemente, esse se tornou um ponto fraco para muitas empresas, e só os esforços heróicos das equipes de folha de pagamento locais e globais conseguiram resolver a situação.

É hora de ver a folha de pagamento por um novo ângulo

Enfrente problemas que foram ignorados em tempos melhores, dê a devida importância à folha de pagamento e faça mudanças para otimizar custos, aumentar a visibilidade e dar agilidade. A otimização da folha de pagamento afetará positivamente as operações financeiras e de RH. E também os seus resultados.



Sim, isso exigirá esforços e comprometimento, mas quando

63%

dos custos da folha de pagamento são ocultos, a oportunidade para a otimização é grande.



transformou sua folha de pagamento global em apenas

18 meses

Ver estudo de caso



conseguiu um enorme avanço estratégico em apenas

4 meses

Ver estudo de caso

Impacto da transformação da folha de pagamento →

FASE UM

Otimização

Torne a folha de pagamento otimizada e previsível para obter reduções de custos significativas



FASE DOIS

Visibilidade

Construa práticas informadas de finanças e HCM para gerar insights poderosos



FASE TRÊS

Agilidade

Implemente sistemas ágeis prontos para lidar com a remuneração de forma integrada, adaptando-se a negócios e à regulamentação



Obtenção de reduções de custos significativas



Geração de insights poderosos



Adaptação a negócios e regulamentos

Benefícios da transformação para o financeiro →

- Eliminação da complexidade no longo prazo
- Simplificação e modernização de processos
- Aumento da produtividade da equipe

- Visibilidade total dos gastos
- Gestão financeira estratégica
- Precisão na modelagem, previsão e geração de relatórios

- Flexibilidade nos negócios centrais
- Conformidade local sem complicações e risco global reduzido
- Continuidade da remuneração em toda a força de trabalho

Benefícios da transformação para o RH →

- Processos de equipe otimizados
- Aumento da satisfação dos colaboradores e redução das consultas ao RH
- Conformidade regulamentar sem complicações

- Dados da folha de pagamento global integrados aos sistemas de RH
- Recursos avançados de definição de referências e geração de relatórios de RH
- Precisão no planejamento de benefícios e oportunidades iguais

- Estruturas de remuneração diferentes por função e território
- Inovação na atração e retenção de talentos
- Admissão e desligamento simplificados de colaboradores



Apenas

37%

dos custos de folha de pagamento são visíveis.



78%

dos empregadores acreditam que as empresas precisarão personalizar as opções de pagamento para permanecerem competitivas na busca por talentos².



A COVID-19 levou a um número **4X MAIOR** de novos regulamentos que impactaram a folha de pagamento em todo o mundo em apenas **30 dias***.

*Volume de novos regulamentos em abril de 2020 x abril de 2019.



75%

Não é à toa que 75% dos entrevistados pela The Economist Intelligence Unit afirmam que os desafios regulamentares de contratação, remuneração e gestão internacional de colaboradores estão cada vez mais complexos.³

Resistência ou reconhecimento?

De acordo com a EY Global Payroll Survey de 2019, apenas **26% das empresas** consideravam o desempenho de seus fornecedores de folha de pagamento como bom ou muito bom em termos de custos.⁴

Com toda a insegurança do panorama de negócios atual, sabemos que você precisa ter certeza de que está fazendo as escolhas certas.



810.000

clientes da ADP confiam na autoridade líder em folha de pagamento para entregar processos modernizados de folha de pagamento e dar suporte a eles.

Nós ajudaremos você em cada etapa, com suporte dedicado em mais de



140 países

e os recursos de serviços mais completos, tanto global como localmente.



45 centrais de suporte



E com mais de

3.000

pessoas dedicadas à conformidade e à regulamentação locais e globais, nossos clientes sabem que estão em boas mãos – há mais de 70 anos.

Veja a folha de pagamento por um novo ângulo.

Leia o ebook sobre o RH e o Financeiro →

Leia o ebook sobre a Folha de pagamento →

Visite www.adp.com.br ou ligue para 0800-591-1247.

Referências:

1. Análise de 2017 da Deloitte: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/us/Documents/human-capital/us-cons-workforce-costs-are-hiding-with-laborwise.pdf>

2. White paper da ADP de 2019, "O futuro do pagamento: Análise da evolução do pagamento do trabalhador e da gestão de talento"

3. Pesquisa da The Economist Intelligence Unit de 2020, conduzida com 1.000 executivos de RH de todo o mundo e divulgada no mesmo conjunto com a ADP: "RH e expansão internacional: Supere seu ponto cego de crescimento global"

4. Relatório da pesquisa EY Global Payroll Survey de 2019



Always Designing for People®

