

CONFORMIDADE COMO UM CATALISADOR PARA MUDANÇAS



70%

dizem que é difícil identificar
quando não estão em
conformidade



69%

pagam a mais a seus
colaboradores para evitar o
risco de cometer violações
de conformidade



68%

arcam com penalidades
pelo menos uma ou duas
vezes por ano

A conformidade está no centro das operações de folha de pagamento e afeta cada aspecto de uma organização. Entretanto, ela costuma ser um dos desafios mais difíceis de se resolver, consumindo boa parte do tempo e da energia das equipes de folha de pagamento. Mas algo está mudando no modo como os líderes de folha de pagamento pensam sobre ela. A complexidade regulatória está cada vez mais sendo vista não somente como um desafio de gerenciar, mas como um catalisador para transformação.

Essa mudança reflete uma abordagem mais estratégica à conformidade. Com base em nossa pesquisa sobre folha de pagamento global, **"O potencial da folha de pagamento em 2026"**, a conformidade permanece sendo o único desafio operacional mais citado na folha de pagamento global. Entre os líderes, 75% dizem que estar a par dos regulamentos locais em vários países é um grande desafio.



O verdadeiro custo da incerteza da conformidade

Um dos principais achados da pesquisa deste ano é a alta incidência de pagamentos em excesso por precaução. Entre as organizações, 69% dizem que pagaram a mais seus colaboradores em determinadas circunstâncias para não ter o risco de cometer violações de conformidade. Por um lado, isso reflete uma precaução consciente, mas também revela um problema ainda maior: uma falta de confiança nos sistemas, processos e na expertise necessários para tomar decisões precisas.

Pagar a mais sai caro, assim como as penalidades. Ambos podem ser evitados, mas somente quando as organizações investem nas ferramentas, na expertise e na visibilidade necessárias para desenvolver uma governança de conformidade proativa.



Desenvolvendo conformidade como uma capacidade

As organizações que mais progridem são aquelas que tratam a conformidade como uma função estratégica em vez de reativa. Isso significa investir em recursos dedicados de conformidade (45% já os têm; 38% estão desenvolvendo ativamente essa capacidade) e liberar mais tempo para monitoramento de conformidade, mesmo que as equipes de folha de pagamento já estejam sobrecarregadas. Priorizar o tempo das equipes para conformidade mostra que os líderes encaram isso como um investimento estratégico. O foco cada vez maior dedicado à conformidade dedicada e ao uso mais inteligente de recursos, sugere que a folha de pagamento está no caminho de uma abordagem mais deliberada e estruturada.



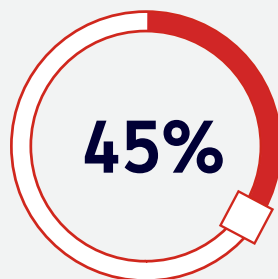
Complexidade global, responsabilidade local

Para organizações que operam em vários países, o desafio da conformidade é agravado pela enorme diversidade de ambientes regulatórios locais. Leis trabalhistas, tratamento tributário, benefícios obrigatórios e obrigações de geração de relatórios variam significativamente conforme a jurisdição, e todos estão sujeitos a mudanças.

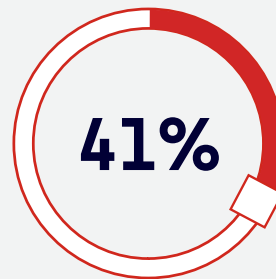
Entre os líderes que estão revisando como operar a folha com equipes menores, 37% avaliam a terceirização de parte dos processos como forma de lidar com essa complexidade de maneira mais eficiente. Seja por meio de um fornecedor de folha de pagamento global ou suporte especializado em conformidade, a expertise de uma empresa externa oferece uma proteção importante contra os riscos de gerenciar obrigações multinacionais somente com recursos internos.



As organizações que encaram a complexidade da conformidade como um motivo para investir em melhores processos, ferramentas mais eficazes e aprofundar a expertise são as que estão construindo áreas de folha de pagamento que vão além do cumprimento das normas — tornando-se, de fato, mais sólidas e preparadas.



têm recursos de conformidade dedicados



querem que suas equipes dediquem mais tempo ao monitoramento de conformidade

DESCUBRA MAIS

Para saber como as organizações estão transformando a conformidade em uma vantagem estratégica, leia nosso relatório completo, O potencial da folha de pagamento em 2026: pesquisa sobre folha de pagamento global.

ADP e o logotipo da ADP são marcas comerciais da ADP, Inc. Todas as outras marcas pertencem a seus respectivos proprietários. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202



Always Designing
for People®