



RELATÓRIOS GLOBAIS UNIFICADOS DE FOLHA OFERECEM UMA VISÃO COMPLETA DA OPERAÇÃO



12%

têm capacidades completas de geração de relatórios global e regional



49%

dependem da geração de relatórios no país sem consolidação



31%

não têm nenhuma visibilidade regional ou global

As equipes de folha de pagamento estão processando mais dados do que nunca e operando em mais regiões e com mais sistemas. Com dados mais confiáveis e completos, a folha de pagamento se torna cada vez mais estratégica nas empresas. Mas a maioria ainda não consegue ter uma visão clara e consolidada do que esses dados representam em nível global.

Com base em nossa pesquisa sobre folha de pagamento global, "**O potencial da folha de pagamento em 2026**", somente 12% dos líderes de folha de pagamento têm capacidades de geração de relatórios regional e global. Entre os líderes, 49% ainda dependem de relatórios locais, sem qualquer consolidação, e 31% não têm nenhuma visibilidade regional ou global.

Para empresas globais que tomam decisões estratégicas sobre planejamento de força de trabalho, projeções financeiras e gestão de custos, ter relatórios unificados é essencial para o sucesso.



Por que a lacuna da geração de relatórios ainda persiste

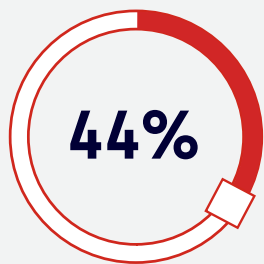
A ambição de ter relatórios globais unificados já existe, mas isso ainda não acontece na prática. As operações de folha de pagamento normalmente são processadas em diferentes países, fornecedores, sistemas e formatos de dados. Quando a folha de pagamento é fragmentada no nível do sistema, a geração de relatórios é fragmentada por natureza. Cada país tem seu próprio ponto de vista, e ninguém consegue enxergar o cenário como um todo.

É exatamente por isso que a maturidade de integração e capacidade de geração de relatórios estão fortemente associadas. Equipes que avançaram na integração global dos sistemas de folha estão melhor posicionadas para gerar relatórios consolidados mais relevantes. As equipes que ainda estão gerenciando uma grande mistura de soluções locais enfrentam uma barreira estrutural para o tipo de visibilidade de que precisam.

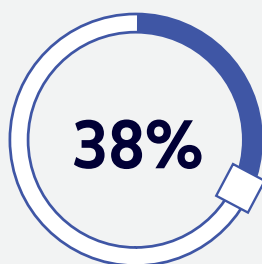


O desejo de melhorias é muito claro

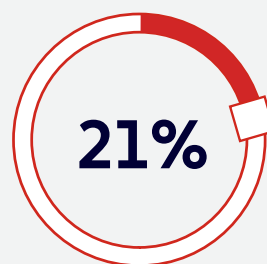
Mesmo com o cenário atual, os líderes buscam avançar: 44% querem que suas equipes dediquem mais tempo à análise de dados. Entre os líderes, 38% querem dedicar mais tempo à elaboração de relatórios, e 20% já apontam a melhoria de reporting e analytics como uma prioridade clara na transformação da folha. Além disso, 21% afirmam que ter uma visão global e abrangente é um dos 3 principais motivadores de negócios.



querem que suas equipes dediquem mais tempo na análise de dados



querem mais tempo dedicado à geração de relatórios



apontam a conquista de uma visão mais completa como uma das três principais prioridades de negócio



Esses objetivos mostram que os dados de folha de pagamento têm valor estratégico, que vai além da própria função de folha. Os líderes de RH querem ter visibilidade sobre os custos com a força de trabalho. Os líderes de finanças querem ter mais precisão nas previsões relacionadas à remuneração. Os líderes de operação querem entender as implicações dos custos com as mudanças na força de trabalho. A folha de pagamento concentra os dados capazes de oferecer tudo isso — desde que sejam acessíveis e confiáveis.



Desenvolvendo uma visibilidade unificada

Com investimento em relatórios e analytics, a folha deixa de atuar de forma reativa e passa a trabalhar de maneira mais proativa, com foco em insights. Sem visibilidade, fica mais difícil tomar decisões sobre custos e projeções de longo prazo. Relatórios fragmentados também tornam mais difícil gerenciar mudanças e podem até comprometer a continuidade do negócio.

Entre os líderes, 29% afirmam que melhorar as capacidades de geração de relatórios é uma prioridade-chave. As organizações que fazem esse investimento agora não somente terão uma melhor geração de relatórios de folha de pagamento, mas também terão um ativo estratégico que define as decisões em toda a empresa.

DESCUBRA MAIS

Para saber como relatórios globais unificados de folha ajudam a tomar decisões mais estratégicas, leia nosso relatório completo, O potencial da folha de pagamento em 2026: pesquisa sobre folha de pagamento global.

ADP e o logotipo da ADP são marcas comerciais da ADP, Inc. Todas as outras marcas pertencem a seus respectivos proprietários. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202



Always Designing
for People®